

HR szolgáltatás vezető

Tanner Fanni

+36 20 229 6262

tanner.fanni@pannonjob.hu

Feladatok:

- HR Services csapat vezetése, költségvetés tervezés, erőforrások kezelése
- A HR szolgáltatások teljesítményének biztosítása a vállalati SLA szabványoknak megfelelően
- A helyi jogszabályok figyelembevételével irányítás a bérszámfejtés, HR adatkezelés és időkezelés területén
- Az alapvető HR rendszerek bevezetésének és frissítésének támogatása az IT-val együttműködve, a legmodernebb digitális megoldások alkalmazásával a folyamatos fejlesztés érdekében
- Rendszerkövetelmények meghatározása az informatikai bevezetéshez a HR szolgáltatási témák keretében. Valamennyi rendszer naprakészen tartásának és megfelelőségének biztosítása
- Részvétel a helyi egységek bérszámfejtésére, a HR-adatok kezelésére és az időgazdálkodásra vonatkozó helyi megállapodások kidolgozásában
- Tanácsadás a helyi HR-rendszerekkel kapcsolatban az SAP, Elida, CCM, ServiceNow és munkaidő-nyilvántartás tekintetében
- A HR Services érdekeinek képviselete országspecifikus körökben
- A munkautasítások teljes körű dokumentálása és naprakészen tartása, valamint a HR Services szabványokkal való szinkronba hozása
- A HR portál karbantartása a munkatársak számára elérhető információk magas színvonalának biztosítása érdekében
- Belső és külső ellenőrzések irányítása, valamint az ebből eredő intézkedések nyomon követése és lezárása
- A szolgáltatás folyamatos fejlesztésének ösztönzése a digitalizáció és a tudásmenedzsment

révén

- Nemzetközi HR kollégákkal való szoros együttműködés, legjobb gyakorlatok megosztása

Elvárások:

- Minimum BSC diploma
- Folyékony angol nyelvtudás (német nyelvismeret előnyt jelent)
- Nemzetközi nagyvállalatnál szerzett, releváns és átfogó szakmai-, kiváltképpen projektmenedzsment és/vagy HR folyamat- átalakítás terén szerzett tapasztalat
- Legalább 10 éves tapasztalat emberek vezetésében, méghozzá minimum 10 fős team irányításában
- A helyi munkaügyi jogszabályok ismerete
- Mélyreható funkcionális ismeretek a HR-IT vonalon, illetve ideális esetben az SAP területén

Amit kínálunk:

- Versenyképes bérezés
- A vállalati és személyes teljesítményen alapuló bónuszrendszer
- Éves keretben meghatározott cafeteria juttatás havi kifizetésekkel
- Időszakosan felmerülő külföldi képzés vagy üzleti utazás esetén napidíj
- Hozzáférés magas színvonalú egészségügyi szolgáltatásokhoz az Egészségügyi Központban (pl. tematikus egészségügyi programok, fizioterápia, gyógytorna)
- Cég által támogatott szakmai és nyelvi képzések
- Támogatott étkezés a vállalati étkezdében
- Munkavállalói gépkocsikölcsönzési program

Egyéb:

- Munkavégzés helye: Debrecen

Adatvédelem:

[Adatvédelmi tájékoztató](#)